

Elisabeth Vögele, Alexandra Feisthauer

Interaktive Einführung in die HRK ADVANCE-Handreichung

Gewinnung und Berufung internationaler Professor:innen



Inhalt

1. Interaktiver Einstieg

2. Die HRK ADVANCE-Handreichung

Entstehung der Handreichung

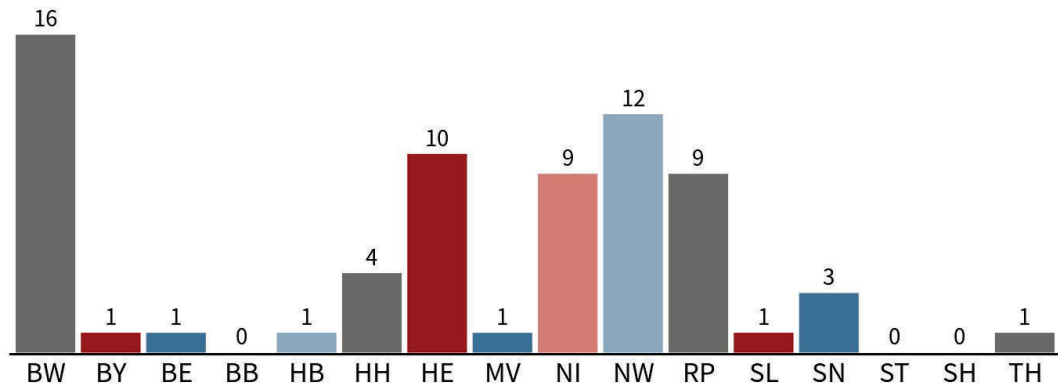
Befragung von Hochschulleitungen zu internationalen Berufungen

Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

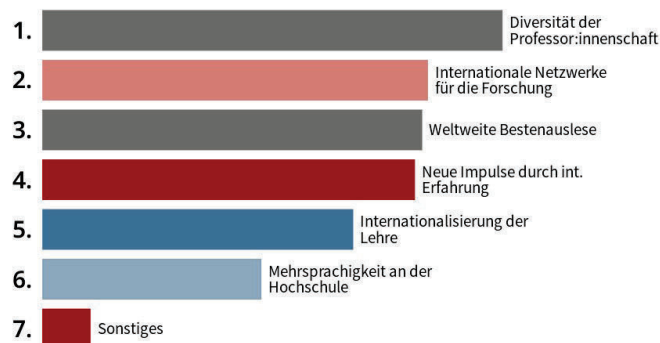
Handlungsbedarfe auf Landes- und Bundesebene

3. Ausblick

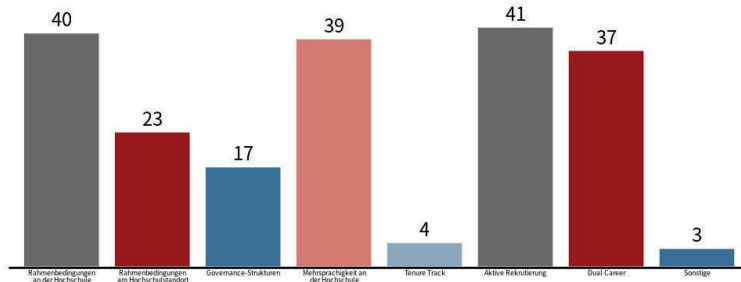
In welchem Bundesland liegt Ihre Hochschule?



Welche Gründe sprechen aus Ihrer Sicht für die Gewinnung und Berufung internationaler Wissenschaftler:innen auf Professuren?



In welchen Bereichen liegen an Ihrer Hochschule die größten Herausforderungen?



Welche Erwartungen haben Sie an die Praxiswerkstatt?

148 antworten



Die HRK ADVANCE Handreichung

Entstehung der Handreichung

Befragung von Hochschulleitungen zu internationalen Berufungen (Herbst 2022)

- ▶ Status quo, Potenziale und Herausforderungen der Gewinnung und Berufung von internationalen Wissenschaftler:innen aus dem Ausland

Expertenrunde (Frühjahr bis Herbst 2023)

- ▶ Diskussion zu Herausforderungen und Bedarfen aus dem Hochschulsystem
- ▶ Erarbeitung und Absicherung der Handreichung

Rückkopplung mit Hochschulleitungen (Herbst 2023)

Ziele der Handreichung

Gewinnung und Berufung internationaler Professor:innen an deutschen Hochschulen unterstützen, um verstärkt internationale Professor:innen für das deutsche Hochschulsystem zu gewinnen

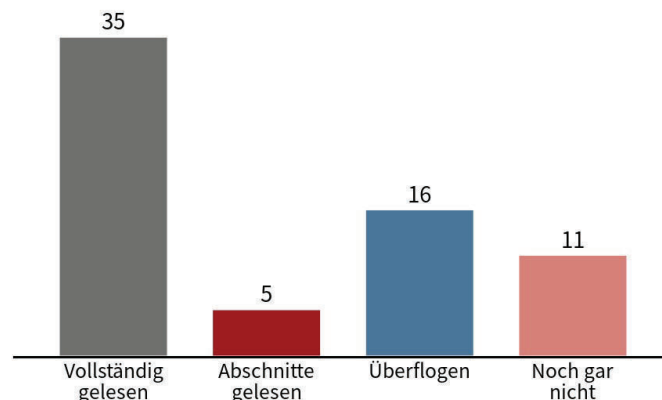
- Handlungsoptionen für die Hochschulen im institutionellen Berufungsprozess aufzeigen
- Handlungsbedarfe auch auf politischer Landes- und Bundesebene formulieren

6

©  HRK ADVANCE

 HRK ADVANCE
Gemeinsam mit Partnern die
Internationalisierung optimieren

Wie gut kennen Sie die Handreichung bereits?



Befragung von Hochschulleitungen

Eckdaten der Befragung

- ▶ Befragung aller 269 Mitgliedshochschulen zwischen September - November 2022
- ▶ Rücklaufquote 19 % (Universitäten: 29 %; HAWs/FHs: 13,5 %; Sonstige: 6 %)

Status Quo

- ▶ 18% aller Rufe zwischen 2019 und 2022 gingen ins Ausland
- ▶ 58 % aller Rufe angenommenen Rufe aus dem Ausland gingen an Rückkehrer:innen

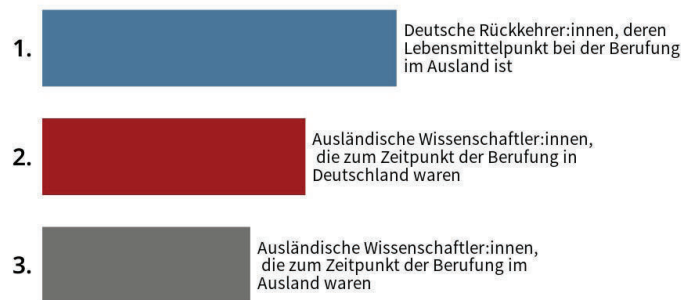
Frage nach drei größten Herausforderungen bei Rufen ins Ausland

- ▶ Deutschkenntnisse (37 %)
- ▶ Besoldung (35 %)
- ▶ Umfang des Lehrdeputats (25 %)
- ▶ Dual-Career-Möglichkeiten (22 %)
- ▶ Ausstattung der Professur (18 %)
- ▶ Verbeamtung von ausländischen Professor:innen (16 %)

Definition: Internationale Professor:innen

- **Ausländische Wissenschaftler:innen, deren Lebensmittelpunkt sich zum Zeitpunkt der Berufung im Ausland oder in Deutschland befindet.**
- **Deutsche Rückkehrer:innen, deren Lebensmittelpunkt bei der Berufung im Ausland ist.**

Welche Zielgruppe wurden Ihrer Einschätzung nach an Ihrer Hochschule/Ihrer Fakultät in den letzten fünf Jahren hauptsächlich berufen?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

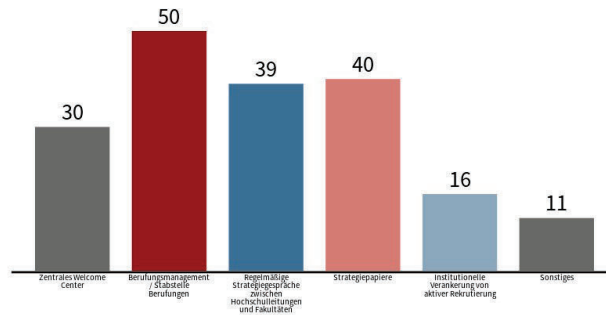
Institutionelle Ausrichtung auf ein internationales Kollegium

- ▶ Willkommens- & Servicekultur stärken
- ▶ Wandel der Organisationskultur initiieren
- ▶ Interkulturell sensible & mehrsprachige Lösungen in allen Handlungsbereichen der Hochschule anbieten
- ▶ Berufungspraxis auf internationale Wissenschaftler:innen ausrichten
- ▶ Synergieeffekte zur Gleichstellung und Diversität nutzen
- ▶ Zusammenarbeit mit externen Akteur:innen initiieren

Governance und Berufungsmanagement

- ▶ Hochschulweite Strategien & Standards einführen
- ▶ Zentrale Dienstleistungen bereitstellen

Welche Governance-Instrumente werden an Ihrer Hochschule genutzt?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

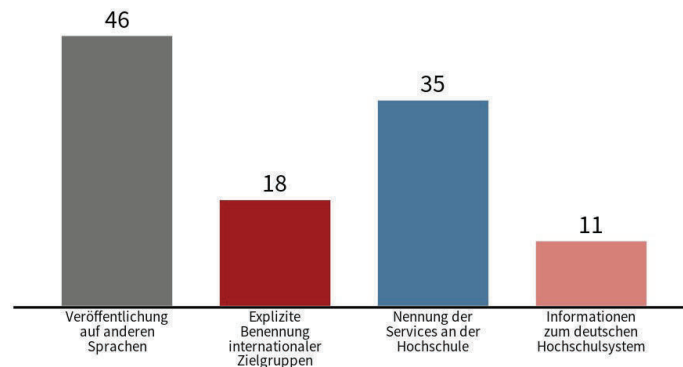
Ausschreibung

- ▶ International attraktiver Fachzuschnitt in der Denomination definieren
- ▶ Einstellungsvoraussetzungen an internationale Wissenschaftler:innen anpassen
- ▶ Äquivalenzen ermöglichen
- ▶ Internationale Ausschreibung

Aktive Rekrutierung

- ▶ Gezielte Recherche & Ansprache von internationalen Wissenschaftler:innen
- ▶ Netzwerke nutzen & Informationen zur Verfügung stellen

Wie sieht an Ihrer Hochschule / in Ihrem Fachbereich eine Ausschreibung aus?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

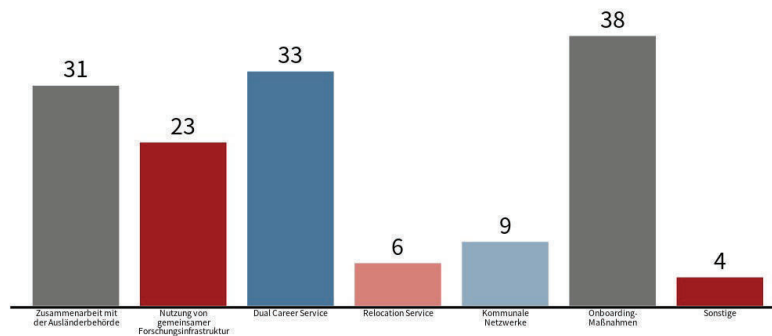
Bewerbungs- und Auswahlprozess

- ▶ Internationale Erfahrung sicherstellen bei der Besetzung der Berufungskommission
- ▶ Beurteilung von äquivalenten Kompetenzen sicherstellen
- ▶ Beurteilung nach wiss. Leistungskriterien und zusätzlich relevanten Kriterien in Bezug auf Hochschulstrategie
- ▶ Transparente Kommunikation gewährleisten

Berufungsverhandlungen: Attraktivität des Hochschulstandorts

- ▶ Betreuung internationaler Wissenschaftler:innen sicherstellen
- ▶ Dual-Career-Service anbieten
- ▶ Netzwerke zu internationaler Infrastruktur am Hochschulstandort etablieren
- ▶ Internationale Professor:innen langfristig binden

Welche Angebote haben Sie an Ihrem Hochschulstandort etabliert?



Handlungsoptionen im institutionellen Berufungsprozess

Onboarding

- ▶ Onboarding-Maßnahmen in der Verwaltung, akademischen Selbstverwaltung und Lehre bereitstellen
- ▶ Ankunft am Hochschulstandort erleichtern
- ▶ Kulturwandel und Mehrsprachigkeit an der Hochschule sicherstellen
- ▶ Langfristige Begleitung

Ausblick

Ausblick

Ausblick der Weiterarbeit an dem Thema im Projekt HRK ADVANCE:

- ▶ **Virtuelle Tagung zur Internationalisierung des wissenschaftlichen Personals am 26./27. Juni 2024**
- ▶ **Call for Participation für Beispiele guter Praxis März 2024**
- ▶ **Herbsttagung HRK ADVANCE, Ende September**
- ▶ **Auswertung der Landeshochschulgesetze zu Regelungen bzgl. der Berufung von Professor:innen**
- ▶ **Überarbeitung des HRK-Faltblattes „Deutsches Aufenthaltsrecht für Wissenschaftler/innen aus Nicht-EU-Staaten“**

Bleiben Sie informiert über unseren Mail-Verteiler:

www.hrk.de/advance/kontakt/mailverteiler



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

HRK Hochschulrektorenkonferenz
Die Stimme der Hochschulen



Kontakt:
Elisabeth Vögele
Dr. Katharina Gefele