

Tage der Vielfalt

- Vielfalt sichtbar machen
- Diversität erleben
- Diskriminierungsrisiken abbauen

Ziele unseres Projektes

- Vielfalt & Diversität an der HfM Würzburg definieren
- Sichtbarmachung, Sensibilisierung und Bewusstseinschärfung für die Themen Vielfalt & Diversität („In-die-Breite-tragen“ [BMBF])
- Diversität erlebbar machen und Antidiskriminierungsrisiken abbauen → Auseinandersetzung mit Herausforderungen bei der Umsetzung von Vielfalt an der HfM Würzburg („In-die-Tiefe-gehen“ [BMBF])
- Vernetzung der unterschiedlichen Statusgruppen durch Schaffung von Begegnungsräumen und wertschätzende Kommunikation („Außenkommunikation“ [BMBF])
- Stärkung der Hochschulgemeinschaft
- Übergeordnetes Ziel: echte „gelebte Vielfalt“ im Hochschulalltag

Maßnahmen

- Fünf „Highlight-Veranstaltungen“, eingerahmt von einer Auftakt- und einer Abschlussveranstaltung mit unterschiedlichen Schwerpunkten zum Thema Vielfalt & Diversität
- Interkulturelle Abende
- Workshopreihe „improvising diversity“
- Projekte:
 - ❖ Hochschul-Tandem
 - ❖ Back to School
 - ❖ Frauen und klassische Gitarre
- „Vielfalt“ als Arbeits- und Aufgabenfeld im Titel der neu ernannten Vizepräsidentin Prof. Clara Blessing (Oktober 2023)

Ergebnisse

- erhöhte Sichtbarkeit der Thematik durch die Vernetzung und Bündelung der bereits existierenden Projekte und Initiativen
- Stärkung des Gemeinschaftsgefühls und wertschätzender Umgang durch das gemeinsame Musizieren bei den Improvisationsworkshops
- Informelle Begegnungsräume wurden von den Mitgliedern der HfM Würzburg positiv wahrgenommen
- Austauschforen und Diskussionsräume, in denen alle Statusgruppen gemeinsam in den Austausch treten

Welche Ergebnisse wurden erzielt?



- Kommunikation und Austausch aller Statusgruppen sind die Grundlage für Vielfalt & Diversität
- Vielfalt ist kein Selbstläufer, aber eine Selbstverständlichkeit
- Bewusstsein für die Bedeutung gemütlicher, informeller Begegnungsräume wurde gestärkt
- Die Herausforderung alle Statusgruppen zu erreichen

Was hat Sie daran besonders bewegt?



- Das Projekt „Tage der Vielfalt“ diente als Modellprozess und die Ergebnisse dienen als Grundlage für die weitere Vorgehensweise → Entwicklung einer Kommunikationsstrategie, evtl. eines Diversitätskonzeptes
 - Gründung eines „Forum Vielfalt“
 - Neuformulierung des *Code of Conduct*
 - Die Formate, bei denen informelle Begegnungsräume entstanden, kamen sehr gut an und können auf diese Weise zukünftig wiederholt werden
- Die HfM Würzburg schreitet den Weg von den „Tagen der Vielfalt“ zu einem „Alltag der Vielfalt“

Was bedeuten die Ergebnisse für die HfM und das weitere Vorgehen?



Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

VP Prof. Clara Blessing (Projektleitung)

Lena Meiertoberend (Projektkoordination)

