

28.7.2024

Author

TADSEN, Wögen N.

Title

Anreizsysteme für Professorinnen und Professoren an Universitäten : Entwicklung eines Bezugsrahmens aus verhaltenswissenschaftlicher Perspektive / Wögen N. Tadsen

Edition

1. Aufl.

Publisher

Lohmar [ua.a.] : Eul Verl., 2017

Collation

XIX, 284 S.: Ill.

Publication year

2017

Series

(Reihe: Personal, Organisation und Arbeitsbeziehungen)

ISBN

978-3-8441-0506-3

Source/Footnote

Zugl.: Bielefeld, Univ., Diss., 2016

Inventory number

80014

Keywords

Hochschullehrer : allgemein ; Hochschullehrer : Besoldung

Abstract

Professorinnen und Professoren lassen sich am besten mit Geld motivieren! Davon muss wohl

28.7.2024

ausgegangen werden – schließlich sind sie die einzige Beamtengruppe, die seit 2005 leistungsorientiert besoldet wird. Eine genauere Betrachtung der W-Besoldung zeigt jedoch schnell die Limitierung der vor allem finanziellen Möglichkeiten im öffentlichen Dienst. Eine Gestaltung der professoralen Tätigkeiten bedarf demnach weiterer Anreize, die vor allem im immaterieller Bereich zu finden sind. Die Existenz umfassender Anreizsysteme, die materielle wie immaterielle Elemente berücksichtigen, lassen sich an Hochschulen nach wie vor nicht explizit finden. Ihre Notwendigkeit im Hinblick auf die strategische Positionierung und Steuerung von Hochschulen ist für die Zukunft ihrer Wettbewerbsfähigkeit und ihres Bestandes unumstritten. Diese Arbeit schafft die wissenschaftliche Grundlage für die Gestaltung universitärer Anreizsysteme für Professorinnen und Professoren. Sie erzielt die Entwicklung eines Bezugsrahmens aus verhaltenswissenschaftlicher Perspektive. Dazu werden die unterschiedlichen Arten von Anreizen und Elementen von Anreizsystemen, die auf Professorinnen und Professoren wirken können, systematisch in eine Ordnung gebracht und kritisch diskutiert. Auf dieser Basis ist ein Entscheidungsrahmen entstanden, der sowohl Theoretiker(inne)n als auch Praktiker(inne)n als Anleitung dient, ein universitäres Anreizsystem nicht nur umfassend zu betrachten, sondern auch strategisch zu gestalten. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

L 01 TADS