

26.7.2024

**Author**

VOSS, Eva

**Title**

Diversity in University : zur Implementierung neuer Gleichstellungspolicies an der Hochschule

**Publisher**

Freiburg, Br. : Jos Fritz Verl., 2011

**Collation**

XXIX, 266 S. : graph. Darst.

**Publication year**

2011

**ISBN**

978-3-928013-56-7

**Source/Footnote**

Zugl.: Freiburg (Breisgau), Univ., Diss., 2011 u.d.T.: Voß, Eva: Die Implementierung von Gender- und Diversity-Prozessen

**Inventory number**

77134

**Keywords**

Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschulen : Freiburg U : Personal, Vorlesungen ; Frauenstudium ; Frauen in der Wissenschaft ; Frauenforschung ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit

**Abstract**

Heterogene Personalstrukturen, länderübergreifende Forschungsprojekte und internationale Studienprogramme stellen Hochschulen heute vor neue Herausforderungen. Lösungen bei der Bewältigung eben dieser steigenden sozialen, kulturellen, aber auch wirtschaftlichen Differenzierung der Studierenden und Forschenden zeichnen sich hierbei gerade in einem Bereich ab, der sich seit Jahrzehnten mit ?Andersartigkeit? und ?Fremdheit? auseinandersetzt: der universitären

26.7.2024

Gleichstellungspolitik. In diesem Politikfeld haben sich in jüngster Zeit mit der Einführung von Konzepten wie Gender Mainstreaming und Diversity Management beachtliche Entwicklungen vollzogen, die allerdings kaum wissenschaftlich aufgearbeitet und nur zögerlich für eine theoretisch reflektierte Praxis fruchtbar gemacht worden sind. Wesentliches Ziel der Arbeit ist es daher, die organisationalen Bedingungen für die Implementierung neuer Gleichstellungsstrategien zu untersuchen und sich mit den Umsetzungsparametern von Gender Mainstreaming und Diversity Management innerhalb einer ausgewählten Organisation auseinanderzusetzen. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

H 10-265 VOSS