

30.7.2024

**Author**

HÖLZL, Andreas (NEUWIRTH, Karin)

**Title**

Gleichstellungspläne an der Schnittstelle von Frauenförderung und Antidiskriminierung / Andreas Hölzl ; Karin Neuwirth

**Publication year**

2020

**Source/Footnote**

In: Zeitschrift für Hochschulrecht, Hochschulmanagement und Hochschulpolitik. - 19 (2020) 2, S. 37 - 53

**Inventory number**

49684

**Keywords**

Ausland : Österreich : Hochschulwesen allgemein ; Ausland : Österreich : Forschung, Hochschullehrer ; Ausland : Österreich : Studium, Studenten, Lehre ; Frauen in der Wissenschaft ; Arbeitskräfte : Frauenberufstätigkeit

**Abstract**

Die mit der UG-Novelle 2015 eingeführten Gleichstellungspläne ergänzen die bisherigen Frauenförderungspläne und sollen die umfassende Umsetzung aller Gleichbehandlungs- und Antidiskriminierungsbestimmungen an den Universitäten garantieren. Dennoch sind mit diesen gesetzlichen Vorgaben nicht alle wünschenswerten Rechtsschutzmöglichkeiten verwirklicht worden. Die Kluft zwischen universitären Förderungspflichten und einer fehlenden individuellen Rechtsdurchsetzung bleibt unverändert. Weiters fehlt die legislative Klarstellung hinsichtlich des Schutzes aufgrund einer Behinderung. Hier haben die Universitäten teilweise einen Lückenschluss im Rahmen ihrer autonomen Satzungsgestaltung vorgenommen. Die Vereinbarkeit von Betreuungspflichten mit Beruf bzw Studium bildet einen weiteren Schwerpunkt der

**30.7.2024**

Gleichstellungspläne. In diesem Zusammenhang wird anhand der Ausgestaltung von Genderindikatoren hinterfragt, inwieweit Leistungsvereinbarungen und Budgetgestaltung ein erfolversprechenderes Mittel zur Umsetzung der Gleichstellung von Frauen und Männern an Universitäten darstellen als die gegenwärtigen Maßnahmen. (HRK / Abstract übernommen)