

24.7.2024

**Author**

EICKHOFF, Verena (SCHMITT, LARS)

**Title**

Herausforderungen hochschulischer Diversity-Politik : für einen reflexiven, differenz- und ungleichheitssensiblen Umgang mit einem deutungsoffenen Phänomen / Verena Eickhoff ; Lars Schmitt

**Publication year**

2016

**Source/Footnote**

In: Managing diversity : die diversitätsbewusste Ausrichtung des Bildungs- und Kulturwesens, der Wirtschaft und Verwaltung / Karim Fereidooni ; Antonietta P. Zeoli (Hrsg.). - Wiesbaden : Springer VS, 2016. - S. 199 - 228

**Inventory number**

44701

**Keywords**

Studentenschaft : soziale Lage ; Studentinnen

**Abstract**

Das Thema Diversity hat in deutschen Hochschulen unzweifelhaft Konjunktur: Universitätsleitungen schaffen Stellen für Diversity Management, Lehre soll diversitätssensibel werden, Ministerien organisieren Workshopreihen zu verschiedenen Diversity-Dimensionen, Institute für Diversity-Forschung werden eröffnet, eine Buchreihe zu Diversity und Hochschule wird gestartet, der Deutsche Gewerkschaftsbund fordert „Hochschulen öffnen, Vielfalt fördern“ (vgl. DGB 2014). Die Aktivitäten auf einen Punkt bringt das Deutsche Studentenwerk mit dem Motto eines Plakatwettbewerbs: „Diversity? Ja bitte!“. Diversität wird allseits begrüßt, sie gilt als Chance und Potenzial, soll gefördert und wertgeschätzt werden. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

**24.7.2024**

B 12 MANA