

28.7.2024

Author

KURBJUHN, Carmen

Title

Mentoring als ein Schlüssel zur Veränderung? : akademische Personalentwicklung als strategische Organisationsentwicklung / Carmen Kurbjuhn

Publication year

2017

Source/Footnote

In: Praxishandbuch Mentoring in der Wissenschaft / Renate Petersen ... (Hrsg.). - Wiesbaden : Springer VS, 2017. - S. 433 - 443

Inventory number

45858

Keywords

Wissenschaftlerin ; Wissenschaftler

Abstract

Der Artikel geht der Frage nach, ob Mentoring ein Schlüssel zur Veränderung ist und erklärt anhand dieser Frage auch, wie eine zielgerichtete akademische Personalentwicklung einen Mehrwert für die strategische Entwicklung von Organisationen auch im Wissenschaftssektor darstellt. Am Beispiel des Instruments Mentoring werden Potenziale unter Berücksichtigung der fachlichen wie überfachlichen Literatur sowie durch Zitate von Mentees und Mentor_innen aufgezeigt, ein organisationales Kulturverlaufsmodell durch Mentoring entwickelt und unter strukturfunktionale sowie systemtheoretische Betrachtung gestellt. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

L 02 PRAX