

19.1.2025

**Author**

BELGARDT, Simone (KLINK, Katrin; DIEZ, Anke)

**Title**

Mentoring-Programme für Frauen und Männer : Perspektiven einer gendersensiblen, strategischen Personalentwicklung an Universitäten und Forschungseinrichtungen / Simone Belgardt, Katrin Klink und Anke Diez

**Publication year**

2017

**Source/Footnote**

In: Praxishandbuch Mentoring in der Wissenschaft / Renate Petersen ... (Hrsg.). - Wiesbaden : Springer VS, 2017. - S. 425 - 432

**Inventory number**

45857

**Keywords**

Wissenschaftler ; Wissenschaftlerin ; Wissenschaftlicher Nachwuchs : allgemein

**Abstract**

Mittels einer gendersensiblen, strategischen Personalentwicklung kann neben anderem auch die Organisation der Universität bzw. Forschungseinrichtung beeinflusst werden. Indem Frauen und Männern des wissenschaftlichen Nachwuchses bereits in einer frühen Phase der Karriereentwicklung neue Perspektiven in Bezug auf die Bedeutung von Chancengleichheit ermöglicht werden, können durch gemeinsame Kommunikation und Diskussion die Erarbeitung von genderübergreifenden Lösungen und das gegenseitige Verständnis gefördert werden. Bedeutend an diesem neuen Ansatz ist, dass sich die Entwicklung von Genderkompetenz der jeweiligen Thematik in den Weiterbildungsangeboten und damit auch den Bestandteilen der Mentoring-Programme unterordnet. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

**19.1.2025**

L 02 PRAX