

**13.12.2025****Author**

REHLING, Mette

**Title**

Personalentwicklung als Pilotprojekt an einer Hochschule : eine strukturationstheoretisch und mikropolitisch geleitete Analyse / Mette Rehling

**Edition**

1. Aufl.

**Publisher**

München [u.a.] : Hamp, 2008

**Collation**

XI, 339 S. : graph. Darst.

**Publication year**

2008

**ISBN**

978-3-86618-248-6

**Source/Footnote**

Zugl.: Oldenburg, Univ., Diss., 2008

**Inventory number**

75408

**Keywords**

Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschule : Verfassung und Selbstverwaltung ; Hochschule und Staat : allgemein ; Hochschule und Staat : Niedersachsen

**Abstract**

Ausgelöst v. a. durch Finanznöte werden im Rahmen der Verwaltungsreform seit geraumer Zeit betriebswirtschaftliche Instrumente erprobt. Personalentwicklung (PE) wird dabei immer wieder als

**13.12.2025**

besonders wichtiger Faktor hervorgehoben. Diese Entwicklungen machen auch vor den Hochschulen nicht halt. Vor diesem Hintergrund beschäftigt sich die vorliegende Arbeit mit einem Pilotprojekt zur PE an einer Hochschule. Aufgrund mangelnder theoriegeleiteter Empirieforschung in dem skizzierten Feld wird in der vorliegenden Arbeit die Erprobung von PE anhand eines Analyserasters untersucht, das auf strukturationstheoretischen und mikropolitischen Bausteinen fußt. Durch die konsequente Anwendung der theoretischen Kategorien (wie z. B. PE-Rationalitäten, Interessen, Strategien, Regeln und Ressourcen sowie unerkannte Handlungsbedingungen und unbeabsichtigte Handlungsfolgen) auf den besagten Fall wird der Verlauf der Ereignisse verständlich. Darüber hinaus werden die Ergebnisse mit Erfolgs- und Misserfolgsfaktoren aus der Literatur abgeglichen. Damit hebt sich diese Arbeit ab von der unübersehbaren Fülle an Literatur zum Themenspektrum, die sich meist jedoch auf normativer bzw. präskriptiver Ebene befindet. (HRK / Abstract übernommen)

**Signature**

H 07 REHL