

16.8.2024

Author

KRATZ, Fabian

Title

Stellenfindung und Arbeitgeberwechsel von Hochschulabsolventen : eine ereignisanalytische Untersuchung der Beschäftigungsdauer beim ersten Arbeitgeber / Fabian Kratz ...

Publication year

2013

Source/Footnote

In: Beiträge zur Hochschulforschung. - 35 (2013) 1, S. 38 - 56, Internet:

<http://www.bzh.bayern.de/uploads/media/1-2013-Kratz-Reimer-Felbinger-Zhu.pdf>

Inventory number

34242

Keywords

Bedarf an Akademikern ; Arbeitskräfte : Arbeitslosigkeit

Abstract

Dieser Beitrag untersucht den Einfluss der Stellenfindung auf die Beschäftigungsdauer von Hochschulabsolventen bei ihrem ersten Arbeitgeber und die zugrunde liegenden Mechanismen. Dabei wird zwischen formellen und informellen Wegen der Stellenfindung unterschieden. Mit Daten des bayerischen Absolventenpanels und ereignisanalytischen Methoden durchgeführte Schätzungen zeigen, dass alle informellen Wege der Stellenfindung mit einer längeren Beschäftigungsdauer einhergehen, dass aber starke und schwache Kontakte durch unterschiedliche Mechanismen wirken: Schwache Kontakte führen durch Informationsvorteile auf Seiten der Absolventen und Arbeitgeber oft zu besseren Einstiegpositionen, während starke Kontakte eher über soziale Kontrollmechanismen und Normen wirken. Insgesamt können Arbeitgeber im öffentlichen Dienst und in Großbetrieben längere Beschäftigungsdauern verzeichnen, da sie Entwicklungsmöglichkeiten ohne Arbeitgeberwechsel bieten.. (HRK / Abstract übernommen)