

22.1.2025

Author

SYMANSKI, Ute

Title

Uni, wie tickst Du? : eine exemplarische Erhebung von organisationskulturellen Merkmalen an Univeritäten im Zeitalter der Hochschulreform / Ute Symanski

Publisher

München [u.a.] : Hampp, 2013

Collation

VI, 296 S. : graph. Darst.

Publication year

2013

Series

(Universität und Gesellschaft ; 8)

ISBN

978-3-86618-866-2

Source/Footnote

Zugl.:Aachen, Techn. Hochsch., Diss., 2012, Volltext im Internet unter:
<http://darwin.bth.rwth-aachen.de/opus3/volltexte/2012/4347/pdf/4347.pdf>

Inventory number

78193

Keywords

Hochschulreform : allgemein ; Hochschule und Staat : allgemein ; Hochschule : Verwaltung allgemein ; Hochschule : Verfassung und Selbstverwaltung

Abstract

Ausgangspunkt der Erhebung ist die Annahme, dass Universitäten heute eine spezifische und

22.1.2025

individuelle Organisationskultur entwickelt haben und sich hinsichtlich der an ihnen geltenden Werte maßgeblich voneinander unterscheiden. Das heißt, an Universitäten sind unterschiedliche Werte wichtig, es gelten unterschiedliche (informelle) Regeln und die Universitäten ?ticken? unterschiedlich. Beispiele für solche Unterschiede sind: das Tempo, in dem wichtige Entscheidungen getroffen werden oder der Umgang miteinander in kontroversen Situationen. Der rote Faden dieser Arbeit ist die Suche nach Differenzen jenseits struktureller Merkmale: Hochschulen erweisen sich als sehr unterschiedlich, wenn der Blick auf ihre organisations-kulturellen Merkmale und informellen Strukturen gerichtet wird. Diese Ausgangsposition stellt sich gegen den derzeitigen Trend in der Hochschulforschung, die eher die strukturelle Homogenität von Hochschulen in den Blick nimmt. (HRK / Abstract übernommen)

Signature

H 07 SYMA